

# OLE GIK FRA AT VÆRE UDFALDSTRUET TIL AT FÅ DRØMMEJOB

I mange år drømte Ole Lilleør i Aarhus om at blive ejendoms-servicetekniker, men drømmen blev først opfyldt, da han i en ledighedsperiode fik lejlighed til at gennemføre uddannelsen med merit. Nu er han takket være hjælp fra afdeling og a-kasse blevet fastansat som afløser i et boligselskab, og stortrives i sit ny job

**Det er som en rullende snebold:** Boligforeningen kontakter tillidsrepræsentanten og efterspørger en afløser. TR'en kontakter fagforeningen, hvor den faglige sekretær kender gruppen af ledige så godt, at han ganske hurtigt kan anvise en kandidat.

Sådan hjælper alle led i systemet hinanden, og sådan er baggrunden for, at nyudlærte Ole Lilleør Christiansen, 56, fik et vikarjob i Boligkontoret År-

hus, og nu er fastansat som afløser, og faktisk er endt med at få sin drøm gennem flere år, om at arbejde med ejendomsservice, opfyldt. Han skulle igennem 33 år som grafisk trykker, før det kom så vidt.

-Der havde været flere fyrringsrunder på min daværende arbejdsplads. Trykkeribranchen er blevet meget usikker i en tid, hvor teknologien har effektiviseret denne side af den grafiske produktion, og behovet





for tryksager er stærkt nedadgående. Den 1. oktober 2009 blev det så min tur. Jeg fik en fyreseddel, men var mentalt indstillet på, at det nok snart

skete, fortæller Ole Lilleør Christiansen.

Han og konen havde snakket om, hvad der så skulle ske, når fyresedlen faldt.

-Hun var glad for, at jeg blev fyret. De sidste 14 år på trykkeriet var jeg på fast nathold, og havde dermed for længst overskredet grænsen for, hvad der er sundt for helbredet. Jeg valgte at se fyringen fra den positive side og betragtede det som startskuddet til at gå i gang med noget nyt, siger Ole Lilleør, der havde gjort op med sig selv, at det var ejendomsservice, han ville satse på:

-Det var faktisk gennem formandshvervet for vores ejerforening, at jeg fik interesse for at arbejde med ejendomsservice. Og selvfølgelig havde jeg også skelet til, at man inden for boligforeninger er villig til at ansætte folk, der er kommet op i årene.

Ole Lilleør var ledig i en længere periode umiddelbart efter opsigelsen fra trykkeriet. I perioden deltog han i en række AMU-kurser inden for ejendomsservice og kom på eget initiativ i aktivisering som universitetsbetjent på Aarhus Universitet.

Da man var tilfreds med hans arbejdsindsats, blev han efterfølgende ansat med løntilskud. Forløbet resulterede i, at jobcentret bevilgede ham en uddannelse til ejendomsservicetekniker i kombination med en forlængelse af løntilskudsordningen.

Arbejdet med ejendomsservice talte med som merit til uddannelsesforløbet.

-Jeg er nok et skoleeksempel på, hvordan et ledighedsforløb bør køre, for jeg har ofte hørt, at jobcentrene ikke er særligt

interesserede i at medvirke til at skabe det økonomiske grundlag for uddannelsesforløb. Men jeg har også hele tiden været seriøst engageret i at få sat gang i et uddannelsesforløb. Jeg har haft gode erfaringer med jobcentret og den behandling, jeg har fået, siger Ole Lilleør Christiansen.

#### Får merit

Han tog uddannelsen på et år og tre måneder på grund af merit.

-De mange års erhvervs erfaring talte med, og den erfaring, jeg opnåede i ledighedsperioden, har selvfølgelig også vejet til, siger Ole Lilleør Christiansen.

Han bliver færdig med uddannelsen i april 2012, og får hurtigt et vikariat som pedel hos Aarhus Kommune. I en kortere periode går han ledig, indtil han kontaktes af Ejendomsfunktionærernes Fagforening Midt, som kan tilbyde et vikariat i Boligkontoret Århus.

-Jeg spurgte vores dygtige a-kassemedarbejdere, og de nævnte straks Ole som kandidat til jobbet. Jeg videregiver Oles kontaktoplysninger til boligforeningen, og så er der dannet kontakt mellem de to parter. Ole får vikariatet, og jeg synes, det er et bevis på, at hele systemet fungerer godt. Vores a-kassemedarbejdere har et grundigt kendskab til de ledige, og ved præcist, hvem der passer hvor, siger faglig sekretær John Nielsen, Ejendomsfunktionærernes Fagforening Midt.

Ole Lilleør Christiansen har som fast afløser prøvet at arbejde i mange forskellige afdelinger i den første del af ansættelsesperioden:

-Det er interessant at opleve forskellighederne i afdelingerne. Man kan lære mange forskellige ting i de enkelte afdelinger. Men på længere sigt håber jeg da på at komme til at arbejde fast i én bestemt afdeling, så man bedre kommer til at lære beboerne at kende, siger Ole Lilleør Christiansen.

Når han har gennemgået et så vellykket forløb som ledig, me-

ner han, det skyldes, at han har været meget målrettet:

-Jeg vidste, hvad jeg ville, og gik efter det. Den dag, hvor jeg blev fyret, var det ikke en overraskelse for mig. Derfor havde jeg haft tid til at forberede mig, og da jeg havde besluttet mig for at blive ejendomsservicetekniker, gik jeg målrettet efter det. Man skal vide, hvad man vil, for på jobcentret har man ikke ressourcer til at gøre hele arbejdet for de ledige. Man skal betragte centrets indsats som 'hjælp til selvhjælp'. Hvis man selv kommer med et bud, som er realistisk, og de kan mærke, at man vil kæmpe for at nå målet, så er de også villige til at støtte, siger Ole Lilleør Christiansen.

#### Hurtig reaktionstid

Faglig sekretær John Nielsen betragter forløbet af Ole Lilleør Christiansens sag som et mønstereksempel på, hvordan et tæt samarbejde mellem fagforening, TR'er og a-kassen kan ende med et positivt resultat.

-Vi har en meget hurtig reaktionstid, og samspillet mellem de tre funktioner er meget tæt, og da jeg fra TR'en får en melding om, at Ole er blevet fastansat som afløser, fortæller jeg det umiddelbart i a-kassen, og det medfører glædesudbrud. Vi lever aktivt med i de lediges problematik - uanset om det går godt eller mindre godt. Generelt er vi i fagforening og a-kasse gode til at skaffe jobs, og det er vi, fordi vi er tæt på medlemmerne, fastslår John Nielsen.

Ole Lilleør Christiansen:

-For mig er forløbet her også et bevis på, at det er den rigtige fagforening, der kan levere den rigtige service. Havde jeg ikke skiftet fagforening til Serviceforbundet med det samme, da jeg fik muligheden, var jeg sandsynligvis faldet ud af dagpengesystemet i dag. Jeg havde helt sikkert ikke oplevet et så positivt forløb af min ledighedsperiode, hvis jeg havde været medlem af en gul fagforening, hvor de ikke kender arbejdspladserne og tillidsrepræsentanterne. •



Faglig sekretær John Nielsen, Ejendom Midt, og ejendomsservicetekniker Ole Lilleør er enige om, at et tæt samarbejde mellem fagforening, a-kasse og TR giver gode resultater.