

Bestyrelsens beretning 2020

(Grundet sundhedsmyndighedernes retningslinjer om Covid-19, har bestyrelsen besluttet at udskyde generalforsamlingen til vi kan gennemføre den på forsvarlig vis og efter gældende retningslinjer.)

Din lokale fagforening.

Pandemien – Covid-19

11. marts lukkede Danmark ned, og det gjorde nogle boligforeninger også, men ikke alle. Vi har set mange forskellige måder at håndtere denne situation på. Nogle blev sendt hjem med det samme, nogle på skift og nogle der var på job hele tiden. Men uanset hvilken model arbejdsgiveren skulle have valgt, kan vi kun sige at det var situation ingen havde prøvet før, og vi håber heller ikke vi skal prøve sådan en pandemi igen. Så vi vil takke og rose vores medlemmer for den omsorgsfulde og ansvarlige måde, I har handlet på denne tid. Vi kommer nok til at leve med pandemien et stykke tid endnu, og nogle nye arbejdsgange skal vi leve med fremover. Men en stor tak til jer medlemmer for jeres ansvarlighed.

Nye overenskomster 2020-2023

2020 var året hvor vores overenskomster skulle genforhandles, og det var dejligt, at vi nåede at lave nye overenskomster inden Corona virussen lukkede Danmark ned. Overenskomsterne gav 3,20 – 3,20 og 3,15 kr. på timelønnen over de 3 år som overenskomsten løber, og 1 procent mere hvert år til frit valg. Så efter denne overenskomstperiode er vi oppe på i alt 5 % i frit valg. Samt et helt nyt afsnit til arbejdsmiljørepræsentanten om arbejdsmiljørepræsentantens opgaver, og tid til opgaverne.

Faglige sager

Vi har stadig mange faglige sager, som kommer ind i afdelingen, der omhandler alt lige fra afskedigelse/bortvisning, tjek af lønsedler, og meget andet.

Vi anbefaler dig derfor, at hvis du skulle modtage en skriftlig advarsel eller en opsigelse, så send den hurtigst muligt ind i fagforeningen. På samme måde, hvis du modtager en ny ansættelseskontrakt, så indsend den til os, før du underskriver den. På den måde sikrer vi, at du ikke pludselig har afskrevet dig rettigheder, som du ikke er klar over.

Mange af sagerne kan vi dog løse ved lokale møder, hvor vi i første omgang forhandler med den lokale ledelse. Kan vi ikke her blive enige, skal sagen fagretsligt behandles, hvilket betyder at sagen overdrages til ESL og BL, som så vil forsøge at opnå enighed. Kan de ikke det, vil sagen køre videre til FH. Dette betyder, at nogle sager kan tage lang tid, fra vi modtager dem, til der er en endelig afgørelse. I mange sager har arbejdsgiver taget det tunge skyts med i form af advokat eller lign. og da de ikke altid kender de fagretslige regler, så kan det også være en tidsfaktor og en udfordring.

Desværre ser vi sager, som er flere år undervejs i det fagretslige system, og det er frustrerende for både dig og os. Vi forsøger at presse på mest muligt, men vi kan ikke alene bestemme over andres tid og kalender.

Vi undersøger stadig lønsedler i et stort omfang, og det gør vi gerne. Dette er en god anledning til, at få check på, om alle løndelev, pension og lign., er i orden og er reguleret som de skal. Langt de fleste fejl sker pga. uvidenhed, og rettes hurtigt i samarbejde mellem arbejdsgiveren og os. Andre gange sker det, at vi fortolker overenskomsten forskelligt, og her starter vi en faglig sag.

Fremtiden for din lokale fagforening og landssammenslutning

Efter flere års interne drøftelser i Ejendoms- og Servicefunktionærernes Landssammenslutning (ESL) om landssammenslutningens rolle i Serviceforbundet, med udspring i Serviceforbundets økonomiske og ledelsesmæssige drift, har en enig bestyrelse i landssammenslutningen – med opbakning fra de 4 lokale afdelingers bestyrelser - besluttet at iværksætte en udmeldelsesprocedure af Serviceforbundet.

Som følge af landsbestyrelsens indstilling skal afholdes ekstraordinært delegeretmøde ultimo oktober, og ifald 2/3 af de delegerede stemmer for at udtræde af Serviceforbundet, iværksættes en urafstemning blandt alle medlemmer om hvor vidt ESL skal udtræde af Serviceforbundet.

Ved at stå alene som gruppe udenfor Serviceforbundet – men tilknyttet Fagbevægelsens Hovedorganisation – er det ESLs og de 4 lokalafdelingers overbevisning, at vi vil være i stand til at kunne yde alle medlemmerne en endnu bedre service for de samme kontingentkroner.

Ved en eventuel urafstemning om udmeldelse af Serviceforbundet anbefaler en enig bestyrelse i Ejendom Midtjylland, at medlemmerne stemmer ja til udmeldelse.

Kompetencefond i BL-overenskomsten

I forbindelse med uddannelse, vil vi ikke undlade at gøre dig opmærksom på den kompetencefond, som er beskrevet i overenskomsten, og aftalt mellem ESL og BL, og hvis formål er at sikre finansiering af omkostningerne ved Ejendomsfunktionærernes deltagelse i efteruddannelse, og derved sikre, at alle ejendomsfunktionærer kan komme på efteruddannelse. Arbejdsgiveren

kan få dækket stort se alle udgifter når I er på et kursusforløb der er godkendt af kompetancefonden.

Efteruddannelsen kan f.eks. omfatte alm. uddannelse og alle de AMU-kurser der ligger indenfor ejendomsservice. Vi vil på det kraftigste anbefale, at I får lavet en aftale med jeres arbejdsgiver om, at I kommer i gang med noget efteruddannelse – det bliver man aldrig for gammel til. Er du ansat på BL-overenskomsten har du ret til 8 dages efteruddannelse om året, hvis kurset er dækket af kompetancefonden.

Finder du et egnet kursus, som ikke er på listen, så send ønsket ind i afdelingen, og vi vil se, om det kan komme på positivlisten og dermed bevilges.

Er du i tvivl, så tag kontakt til os inde i afdelingen.

Uddannelse som ejendomsservicetekniker

Vi arbejder løbende på at udvikle og forbedre kvaliteten af uddannelsen gennem det arbejde, som foregår i de lokale uddannelsesudvalg, hvor vi er medlem. Det drejer sig om Århus Tech og Mercantec ved Viborg.

I de lokale uddannelsesudvalg og bestyrelser samarbejder vi med andre fagforeninger som FOA, 3F og Metal, men også med kommuner, stat og arbejdsgiverforeninger.

Arbejdsmiljørepræsentantåret 2019 er slut

Men derfor skal det gode arbejdsmiljø, jo ikke gå i stå!!!

Fagbevægelsens Hovedorganisation, FH, starter lige fra fødslen ud med en harmløs, men vigtig sag; arbejdsmiljøet. Ingen kan være uenige i, at arbejdsmiljø er en vigtig og ærbar sag, men det må ikke stoppe her. Vi vil i fagforeningen gerne sætte mere fokus på arbejdsmiljøet via møder og interne kurser for vores arbejdsmiljørepræsentanter, i samarbejde vores Miljø- og oplysningsudvalg.

Tillids- og arbejdsmiljørepræsentant

Vi forsøger også at hjælpe og klæde tillids- og arbejdsmiljørepræsentanterne bedst mulig på. Vores forbund tilbyder en lang række kurser, som på bedste måde skal sikre, at den nyeste viden er tilgængelig for dig, der er tillidsvalgt. Vi inviterer en gang årligt alle vores tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter til et par temadage. Her forsøger vi at klæde vores repræsentanter bedst muligt på, med sidste nyt viden inden for det fagretslige område. Vi føler, at udbyttet af de 2 dage er meget stort for både de deltagende i kurset, men også for os inde i afdelingen, som får lejlighed til at erfaringsudveksle og selv får meget med hjem.

Men vi vil gerne gøre meget mere for, at tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter får et uddannelsesløft i forhold til de nuværende tilbud. De skal løftes til at matche deres leder på områder som

kommunikation, strategisk udvikling af ønsker og krav, og til at have indsigt i medarbejderpleje, medarbejderfastholdelse og motivation. Kun på denne måde kan vi udvide rammerne for, hvad vores tillidsvalgte kan udrette sammen med arbejdsgiverne, samtidig med at vi får indflydelse på retning og metodevalg.

Vores grunduddannelse til de tillidsvalgte er nu blevet kigget igennem og har gennemgået en udvikling, så den gerne skulle være tidssvarende. Det betyder, at der kigges på den enkeltes situation, og der så laves en kompetenceudviklingsplan for den enkeltes behov

Du er altid velkommen til at kontakte os for råd om kurser og uddannelse. Udvalget er stort, og det kan nogle gange være svært at overskue, hvad der skal prioriteres højest.

Er du tillids- eller arbejdsmiljørepræsentant vil jeg her benytte muligheden for at minde dig om, at det er meget vigtigt, at du giver os besked, når du bliver genvalgt af dine kolleger. Hvis du overskrider fristen med en måned, så er du ikke længere registreret tillids- eller arbejdsmiljørepræsentant, og dermed vil du ikke længere være beskyttet.

Der skal her rettes en stor tak til dig, som er tillids- og arbejdsmiljørepræsentant, og til dig der i det daglige, gør en aktiv indsats for, at hjælpe med til at skabe de bedste arbejdsforhold for dine kolleger. Det er også gennem dig, at kollegerne kan være sikre på, at få den faglige bistand, der er nødvendig, hvis de skulle få problemer på arbejdspladsen. Men oftest så har problemerne været forsøgt løst lokalt på arbejdspladsen, og heri ligger der en stor arbejdsindsats

Medlemskontakt

Vi gør fortsat en stor indsats for at være så tæt på dig som medlem og kende dig som medlem, for kun på den måde sikrer vi de bedste resultater for dig og dine kolleger.

Vi forsøger at sige goddag til alle nye medlemmer for at præsentere os og afdelingen, og vi erfarer, at det er godt for både dig som nyt medlem, men også for os, at vi får sat ansigt på hinanden.

Vi kommer gerne ud på arbejdspladserne til alle klubmøderne, men også meget gerne, hvis det kun er dig og nogle få kolleger, som sidder med noget, I ønsker at tale med os om.

Nogle klubmøder ligger uden for arbejdstiden, og dem kommer vi også gerne til. Men for alle møder gælder det, at hvis du ønsker, at vi skal deltage, så kontakt os hurtigst muligt, når dato og tidspunkt er kendt, så vi kan få det

skrevet i vores kalendere. Det kan til tider være en mindre udfordring at nå det hele, men vi gør alt, hvad vi kan.

Selv om vi får os en god snak med mange medlemmer hen over året, er en deltagelse i jeres fællesmøder fortsat en aktivitet, afdelingen prioriterer meget højt. Der er nu faglige klubber på næsten alle arbejdspladserne i boligforeningerne og det nyder alle godt af. Det er med til at fremme fællesskabet, og med de overenskomst bestemte bidrag til din faglige klub, er det også muligt at skabe nogle gode rammer for arbejdet.

Vi forsøger fortsat at udvikle vores hjemmeside og Facebook, og vi kan anbefale dig, at Like vores Facebook side. Her vil du finde oplysninger om bl.a. ledige stillinger, arrangementer, overenskomstfornyelser og meget andet. Se Facebook på

www.facebook.dk/EjendomsfunktionaerernesFagforeningMidtjylland

Vi vil gerne sende dig nyhedsbreve fra enten din fagforening, eller fra ESL, men det kan vi kun, hvis vi har registreret din mail-adresse.

Vi vil derfor gerne have din mail-adresse og hvis du ikke har modtaget indkaldelsen til denne generalforsamling på mail, er det fordi vi enten ikke har din mail-adresse, eller fordi den vi har, er forkert. Hvis det er tilfældet vil vi bede dig sende en mail til enten: caj@forbundet.dk eller til dzi@forbundet.dk så vil vi sørge for, at det bliver rettet til. Skriv venligst din fødselsdato og år sammen med dit navn. Se vores hjemmeside på <http://ejendom-midt.dk>

Som afslutning på denne beretning, vil vi rette en tak til dig for den tillid og opbakning, som du har udvist overfor fagforeningen gennem året.

Vi vil også rette en tak til fagforeningens folkevalgte, tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter, klubbestyrelsesmedlemmer, vores landssammenslutning og Serviceforbundet, for den hjælp og assistance, de har bistået fagforeningen med gennem perioden.

Bestyrelsen
Ejendom Midtjylland