

Bestyrelsens beretning 2019

Din lokale fagforening.

Vi har oplevet et år, med rigtig mange forandringer og udfordringer. I sidste års skriftlige beretning var det omstruktureringer i boligforeningerne der flydte meget i afdelingen. Siden sidste generalforsamling har fyringer af syge medlemmer været i fokus, mange boligforeninger giver ikke så lang snor mere, end de hidtil har gjort når ansatte bliver syge. Vi har i afdelingen været bisidder til mange møder med vores medlemmer både hos arbejdsgiver og ved kommunen. I samme periode har flere af vores medlemmer fået tilkendt fleksjob. Denne tendens ser ud til at fortsætte, og vi ekstra fokus på dette område. Arbejdsgiverne bruger mere og mere §7.3 i vores overenskomst til at opsiges medlemmer, når deres sygedagpenge refusion ophører. Sygedagpenge refusionen er blevet skåret ned fra 52 uger til 22 uger, dette mærker vores syge medlemmer på egen krop. Arbejdsgiverne kan stadig modtage en refusion efter de 22 uger, hvis medlemmet kommer i et jobafklaringsforløb. Refusionen er godt nok mindre, men arbejdsgiverne siger stop efter de 22 uger. Lige nu køre der en sag i den faglige voldgift, netop om at opretholde et ansættelsesforhold med mulighed for refusion, efter de 22 uger i jobafklaringsforløb. Vi afventer spændt resultatet fra den faglige voldgift i slutningen af november.

Faglige sager

Vi har stadig mange faglige sager, som kommer ind i afdelingen, der omhandler alt lige fra afskedigelse/bortvisning, tjek af lønsedler, og meget andet.

Vi anbefaler dig derfor, at hvis du skulle modtage en skriftlig advarsel eller en opsigelse, så send den hurtigst muligt ind i fagforeningen. På samme måde, hvis du modtager en ny ansættelseskontrakt, så indsend den til os, før du underskriver den. På den måde sikrer vi, at du ikke pludselig har afskrevet dig rettigheder, som du ikke er klar over.

Mange af sagerne kan vi dog løse ved lokale møder, hvor vi i første omgang forhandler med den lokale ledelse. Kan vi ikke her blive enige, skal sagen fagretsligt behandles, hvilket betyder at sagen overdrages til ESL og BL, som så vil forsøge, at opnå enighed. Kan de ikke det, vil sagen køre videre til FH. Dette betyder, at nogle sager kan tage lang tid, fra vi modtager dem, til der er en endelig afgørelse. I mange sager har arbejdsgiver taget det tunge skyts med i form af advokat eller lign. og da de ikke altid kender de fagretslige regler, så kan det også være en tidsfaktor.

Desværre ser vi sager, som er flere år undervejs i det fagretslige system, og det er frustrerende for både dig og os. Vi forsøger at presse på mest muligt, men vi kan ikke alene bestemme over andres tid og kalender.

Vi undersøger stadig lønsedler i et stort omfang, og det gør vi gerne. Dette er en god anledning til, at få check på, om alle løndelev, pension og lign., er i orden og er reguleret som de skal. Langt de fleste fejl sker pga. uvidenhed, og rettes hurtigt i samarbejde mellem arbejdsgiveren og os. Andre gange sker det, at vi fortolker overenskomsten forskelligt, og her starter vi en faglig sag.

Arbejdsmiljørepræsentantåret 2019

Arbejdsmiljø-året skudt i gang

1500 arbejdsmiljørepræsentanter var i januar måned samlet i Odense. Sammen skal de sætte fokus på AMR'erne

Fagbevægelsens Hovedorganisation, FH, starter lige fra fødslen ud med en harmløs, men vigtig sag; arbejdsmiljøet. Ingen kan være uenige i, at arbejdsmiljø er en vigtig og ærbar sag, og at den derfor ligger til højrebenet for en ny kæmpe-forening som FH.

Fagbevægelsens Hovedorganisation favner 25.000 AMR'er fordelt på 79 organisationer med i alt 1,4 millioner medlemmer.

I den fyldte hal sidder AMR'er fra alt fra sygeplejersker, HK'ere til ejendomsfunktionærer og vvs'ere. De er alle sammen AMR'er på deres arbejdsplads og medlemmer af organisationer i FH.

Når man prøver at samle alle og at glemme ingen, kan det blive svært ikke bare at snakke om generelle ting. Det kan være svært for en blikkenslager at skulle forholde sig til en jordemoders problemer. Arrangementet bærer præg af at være skudt med spredehagl for at favne alle.

Problemet med at være lige relevant for alle bliver dog omgået ved bordene, hvor snakken går fra første færd. Alle 1.500 AMR'er i lokalet brænder for netop deres arbejdsplads og kolleger, og de vil gerne fortælle.

Serviceforbundet har knapt 500 arbejdsmiljørepræsentanter, som hver dag arbejder for at sikre kollegerne et godt arbejdsmiljø.

Serviceforbundet var også repræsenteret og en lille håndfuld var med fra Ejendom-Midtjylland.

Tillids- og arbejdsmiljørepræsentant

Vi forsøger også, at hjælpe og klæde tillids- og arbejdsmiljørepræsentanterne bedst mulig på. Vores forbund tilbyder en lang række kurser, som på bedste måde skal sikre, at den nyeste viden er tilgængelig for dig, der er tillidsvalgt.

Vi inviterer en gang årligt alle vores tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter til et par temadage. Her forsøger vi, at klæde vores repræsentanter bedst muligt på, med sidste nyt viden inden for det fagretslige område. Vi føler, at udbyttet af de 2 dage er meget stort for både de deltagende i kurset, men også for os inde i afdelingen, som får lejlighed til, at erfaringsudveksle og selv får meget med hjem.

Men vi vil gerne gøre meget mere for, at tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter får et uddannelsesløft i forhold til de nuværende tilbud. De skal løftes til, at matche deres leder på områder som kommunikation, strategisk udvikling af ønsker og krav, og til at have indsigt i medarbejderpleje, medarbejderfastholdelse og motivation. Kun på denne måde kan vi udvide rammerne for, hvad vores tillidsvalgte kan udrette sammen med arbejdsgiverne, samtidig med at vi får indflydelse på retning og metodevalg.

Vores grunduddannelse til de tillidsvalgte er nu blevet kigget igennem og har gennemgået en udvikling, så den gerne skulle være tidssvarende. Det betyder, at der kigges på den enkeltes situation, og der så laves en kompetenceudviklingsplan for den enkeltes behov

Du er altid velkommen til at kontakte os for råd om kurser og uddannelse. Udvalget er stort, og det kan nogle gange være svært at overskue, hvad der skal prioriteres højest.

Er du tillids- eller arbejdsmiljørepræsentant vil jeg her benytte muligheden for at minde dig om, at det er meget vigtigt, at du giver os besked, når du bliver genvalgt af dine kolleger. Hvis du overskrider fristen med en måned, så er du ikke længere registreret tillids- eller arbejdsmiljørepræsentant, og dermed vil du ikke længere være beskyttet.

Der skal her rettes en stor tak til dig, som er tillids- og arbejdsmiljørepræsentant, og til dig der i det daglige, gør en aktiv indsats for, at hjælpe med til at skabe de bedste arbejdsforhold for dine kolleger. Det er også gennem dig, at kollegerne kan være sikre på, at få den faglige bistand, der er nødvendig, hvis de skulle få problemer på arbejdspladsen. Men oftest så har problemerne været forsøgt løst lokalt på arbejdspladsen, og heri ligger der en stor arbejdsindsats

Kompetencefond i BL-overenskomsten

I forbindelse med uddannelse, vil vi ikke undlade at gøre dig opmærksom på den kompetencefond, som er beskrevet i overenskomsten, og aftalt mellem ESL og BL, og hvis formål er at sikre finansiering af omkostningerne ved ejendomsfunktionærernes deltagelse i efteruddannelse, og derved sikre, at alle ejendomsfunktionærer kan komme på efteruddannelse. Arbejdsgiverne kan få dækket stort set alle udgifter når I er på et kursusforløb der er godkendt af kompetencefonden. Efteruddannelsen kan f.eks. omfatte alm. uddannelse og alle de AMU-kurser der ligger indenfor ejendomsservice. Vi vil på det kraftigste anbefale, at I får lavet en aftale med jeres arbejdsgiver om, at I kommer i gang med noget efteruddannelse – det bliver man aldrig for gammel til. Er du ansat på BL-overenskomsten har du ret til 7 dages efteruddannelse om året, hvis kurset er dækket af kompetencefonden.

Finder du et egnet kursus, som ikke er på listen, så send ønsket ind i afdelingen, og vi vil se, om det kan komme på positivlisten og dermed bevilges.

Er du i tvivl, så tag kontakt til os inde i afdelingen.

Uddannelse

Vi arbejder løbende på at udvikle og forbedre kvaliteten af uddannelsen gennem det arbejde, som foregår i de lokale uddannelsesudvalg, hvor vi er medlem. Det drejer sig om Århus Tech og Mecantec ved Viborg.

I de lokale uddannelsesudvalg samarbejder vi med andre fagforeninger som FOA, 3F og Metal, men også med kommuner, stat og arbejdsgiverforeninger.

Erhvervsskolerne er desværre meget udfordret på kvaliteten af undervisningen. Grunden er de besparelser, som regeringen udsætter erhvervsskolerne for. Det er svært at finde den store mening med, at erhvervslivet kalder på faglært arbejdskraft, og der så skæres ned på uddannelserne

Medlemskontakt

Vi gør fortsat en stor indsats for at være så tæt på dig som medlem og kende dig som medlem, for kun på den måde sikrer vi de bedste resultater for dig og dine kolleger.

Vi forsøger at sige goddag til alle nye medlemmer for at præsentere os og afdelingen, og vi erfarer, at det er godt for både dig som nyt medlem, men også for os, at vi får sat ansigt på hinanden.

Vi kommer gerne ud på arbejdspladserne til alle klubmøderne, men også meget gerne, hvis det kun er dig og nogle få kolleger, som sidder med noget, I ønsker at tale med os om.

Nogle klubmøder ligger uden for arbejdstiden, og dem kommer vi også gerne til. Men for alle møder gælder det, at hvis du ønsker, at vi skal deltage, så kontakt os hurtigst muligt, når dato og tidspunkt er kendt, så vi kan få det skrevet i vores kalendere. Det kan til tider være en mindre udfordring at nå det hele, men vi gør alt, hvad vi kan.

Selv om vi får os en god snak med mange medlemmer hen over året, er en deltagelse i jeres fællesmøder fortsat en aktivitet, afdelingen prioriterer meget højt. Der er nu faglige klubber på næsten alle arbejdspladserne i boligforeningerne og det nyder alle godt af. Det er med til at fremme fællesskabet, og med de overenskomst bestemte bidrag til din faglige klub, er det også muligt at skabe nogle gode rammer for arbejdet.

Vi forsøger fortsat at udvikle vores hjemmeside og Facebook, og vi kan anbefale dig, at Like vores Facebook side. Her vil du finde oplysninger om bl.a. ledige stillinger, arrangementer, overenskomstfornyelser og meget andet.

Se Facebook på www.facebook.dk/EjendomsfunktionaerernesFagforeningMidtjylland

Vi vil gerne sende dig nyhedsbreve fra enten din fagforening, eller fra ESL, men det kan vi kun, hvis vi har registreret din mail-adresse.

Vi vil derfor gerne have din mail-adresse og hvis du ikke har modtaget indkaldelsen til denne generalforsamling på mail, er det fordi vi enten ikke har din mail-adresse, eller fordi den vi har, er

forkert. Hvis det er tilfældet vil vi bede dig sende en mail til enten: caj@forbundet.dk eller til dzi@forbundet.dk så vil vi sørge for, at det bliver rettet til. Skriv venligst din fødselsdato og år sammen med dit navn. Se vores hjemmesiden på <http://ejendom-midt.dk>

Serviceforbundets Regionskontor, Midtjylland & Ejendomsfunktionærernes Fagforening.

Så er vi langt om længe faldet på plads ved Min a-kasse, 3 flytninger på 2 år, er alt for mange. Så vi kan med glæde sige at samarbejdet med Min a-kasse, har resulteret i et dejligt hjørnekantor hos A-kassen. Her skal vi gerne have mange gode år, hvor vi kan servicere vores medlemmer bedst muligt, både fagligt, men også for a-kassen, at det er samlet på samme adresse.

Som afslutning på denne beretning, vil vi rette en tak til dig for den tillid og opbakning, som du har udvist overfor fagforeningen gennem året.

Vi vil også rette en tak til fagforeningens folkevalgte, tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter, klubbestyrelsesmedlemmer, vores landssammenslutning og Serviceforbundet, for den hjælp og assistance, de har bistået fagforeningen med gennem perioden.

Bestyrelsen
Ejendom Midtjylland